

111年誠信經營執行情形



評估項目

運作情形

修正規章	<ul style="list-style-type: none">● 為落實誠信經營政策之承諾，本公司修正「公司治理實務守則」、「道德行為準則」及「員工獎懲辦法」，說明如下：<ol style="list-style-type: none">一、公司治理實務守則 本公司內部人及董事不得於每季財報公告前15日及年度財報公告前30日之封閉期間交易其股票。二、道德行為準則<ol style="list-style-type: none">1. 本公司人員應遵守證券交易法及本公司頒布之一切規範，包含本準則、聘僱契約、工作規則、人權政策、誠信經營守則、資訊安全政策等，本公司人員均有義務仔細閱讀、瞭解並遵守上述規範之義務，若對規範有任何疑問或想法時，應隨時向其直屬主管或人力資源單位主管說明之。2. 本公司人員應避免與配偶、父母、子女、二親等以內之血親及姻親或其他有密切關係之人員有上下隸屬關係或隸屬同一部門。若存在在職之二等親關係在公司工作者，由職級較高者或直屬主管主動提報名單至人力資源單位。三、員工獎懲管理辦法 新增獎懲委員會運作，並將違反誠信經營等各種行為納入懲處規範。
加強宣導	<p>本公司致力宣導誠信經營守則，舉辦各型式之教育訓練：</p> <ul style="list-style-type: none">● 於新人到職當天說明誠信經營規範，並提供「公司治理暨誠信經營宣導」課程，以確保同仁了解誠信經營原則並遵守● 全體同仁透過線上課程每年回訓落實宣導。● 董事及高階主管不定期參加由集團或外部訓練機構舉辦之誠信經營相關課程。● 111年度參加「公司治理暨誠信經營宣導」包含董事共計1,093人，完訓率達98.7%。
定期查核	<ul style="list-style-type: none">● 本公司內部稽核人員每年定期於12月進行查核並作成稽核報告。